

Codice Etico  
Gruppo SACE

# COSTRUIAMO INSIEME UN FUTURO PIÙ ETICO

  
**SACE**

# INDICE

---

## 1. Saluti introduttivi

---

## 2. Il nostro impegno: Purpose, Vision e Mission

---

## 3. I Valori che ci guidano

---

## 4. Cos'è e a chi si rivolge il Codice Etico

---

## 5. Criteri di condotta:

Trasparenza

Sostenibilità

Attenzione alle People

---

## 6. Valore contrattuale del Codice Etico e sistema sanzionatorio

Meccanismi di attuazione:

Approvazione del Codice Etico

Comunicazione e formazione

# IL NOSTRO CODICE ETICO, LA NOSTRA GUIDA



Siamo orgogliosi di presentarvi il Codice Etico del Gruppo SACE, la nostra guida sui valori e i principi che ci accompagnano e ispirano nel nostro purpose e nella nostra missione al fianco delle imprese italiane verso obiettivi di crescita sostenibile per tutta la collettività.

Il documento rappresenta come realizziamo il nostro impegno a supporto delle aziende italiane attraverso i commitment che animano il nostro operato.

Parla a tutti i nostri Stakeholder, con l'obiettivo di creare relazioni di valore all'interno dell'ecosistema in cui lavoriamo ogni giorno.

Facciamone tesoro.

**Alessandra Ricci**  
*Amministratore Delegato SACE*

**SACE** 

# IL NOSTRO IMPEGNO: PURPOSE, VISION E MISSION

**Il nostro Purpose:** benessere e prosperità per la comunità.

**La nostra Vision:** crediamo che incentivare e sostenere la crescita delle imprese verso orizzonti sostenibili contribuisca al benessere della società.

**La nostra Mission:** insieme creiamo soluzioni agili per le tue esigenze di evoluzione attraverso un network di relazioni, conoscenze e servizi finanziari.

## COMMITMENT D'IMPATTO

### Essere di supporto alle aziende italiane

Ci impegniamo ad essere un motore di crescita sostenibile per l'economia, anticipando le esigenze delle imprese e fornendo soluzioni finanziarie innovative e su misura che favoriscano l'accesso al credito, alle garanzie e alle fonti di finanziamento sostenibile.

## COMMITMENT SOCIALE

### Essere un'eccellenza a servizio del sistema Paese

Collaboriamo attivamente con le imprese per costruire un network di relazioni, conoscenze e servizi finanziari che favoriscano l'occupazione, la formazione e la crescita delle competenze. Attraverso partnership strategiche, iniziative educative e programmi di responsabilità sociale d'impresa, vogliamo contribuire attivamente alla costruzione di una comunità più equa e sostenibile.

## COMMITMENT AMBIENTALE

### Essere agente dello sviluppo sostenibile, agile e innovativo

Ci impegniamo ad adottare scelte che favoriscano la sostenibilità ambientale, attraverso il nostro ruolo e posizionamento nella transizione sostenibile del tessuto produttivo italiano. Supportiamo l'accelerazione e l'evoluzione sostenibile e tecnologica delle imprese italiane e ci adoperiamo per generare una crescita inclusiva, valutando gli impatti futuri delle nostre scelte.

# I NOSTRI PILASTRI STRATEGICI

Le nostre attività sono guidate da:



Un nuovo paradigma  
di crescita sostenibile



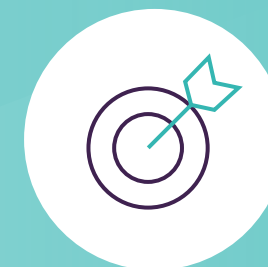
Innovazione a supporto  
della trasformazione  
operativa e tecnologica



Il contributo  
economico al paese



La sostenibilità



I valori e la cultura  
aziendale

# I VALORI CHE CI GUIDANO



## Trasparenza

Comunichiamo con **chiarezza** sentendoci responsabili della fiducia di chi conta su di noi, condividendo costantemente le informazioni a tutti i livelli e in modalità trasversale. Operiamo con **lealtà e correttezza**, allineando parole e fatti in coerenza con i nostri valori, e siamo aperti al confronto.



## Coraggio

Ci assumiamo la responsabilità di **scegliere**, agendo con audacia, passione, impegno e determinazione. Prendiamo decisioni in tempi brevi, condividendo, e valorizzando gli errori. Rifiutiamo opportunità di business e decisioni non coerenti con i nostri valori, orientando gli interlocutori verso posizioni sostenibili.



## Attenzione alle People

Le **Persone** sono la nostra più grande forza. Ci prendiamo cura delle relazioni attraverso l'ascolto e l'accoglimento dei pensieri, opinioni ed emozioni degli altri. Creiamo un dialogo continuo attraverso feedback onesti e costruttivi e rispettiamo il tempo e lo spazio individuale per garantire un equilibrio sostenibile, affinché possiamo vivere bene in azienda e fuori.



## Spirito di squadra

Riconoscendo l'**obiettivo comune**, collaboriamo e accogliamo i diversi contributi, condividendo il nostro tempo, know-how, informazioni e relazioni; riponiamo la fiducia al centro delle nostre relazioni, agendo con empatia e riconoscendo le competenze di tutti, condividendo il successo e l'insuccesso come risultato della squadra e valorizzando le intenzioni positive dietro ogni comportamento.



## Sostenibilità

Adottiamo scelte che perseguano il bene comune, ampliando lo spettro dei criteri di valutazione dei nostri interventi ad aspetti quali l'**ambiente**, il **benessere sociale** e la **transizione energetica**. Favoriamo il benessere delle persone in ogni aspetto della nostra operatività, valutando gli impatti delle nostre scelte anche sulle generazioni future. Generiamo una crescita inclusiva con costante attenzione alle persone e all'ecosistema, incoraggiando anche i singoli e semplici comportamenti virtuosi che, se diffusi, possano fare la differenza.

# A CHI RIVOLGIAMO IL CODICE ETICO

I valori e i principi contenuti all'interno del nostro Codice Etico rappresentano il nostro impegno perché tutti i destinatari agiscano nel massimo rispetto della legge e della cultura aziendale.

Destinatari:

- Gli Organi Sociali
- Le SACE People
- I Clienti
- La Comunità



\* Il Codice costituisce parte integrante dei nostri Modelli di organizzazione, gestione e controllo, adottati ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 e approvati dai Consigli di Amministrazione di ciascuna società del Gruppo.

# CRITERI DI CONDOTTA

I **criteri di condotta** rappresentano i criteri guida per prevenire comportamenti non etici e sono stati formulati utilizzando come riferimento i nostri valori aziendali.



## Trasparenza

### Conflitto di interessi

Applichiamo una politica finalizzata a prevenire, mitigare e gestire i conflitti d'interesse, attuali o potenziali, che possono originarsi. Applichiamo inoltre una procedura che individua e disciplina i comportamenti che i componenti del Consiglio di Amministrazione di SACE sono tenuti a osservare in relazione a situazioni in cui vi sia un interesse ovvero un conflitto di interessi, anche potenziale, nell'ambito dell'esercizio delle proprie funzioni.

Ci asteniamo dallo svolgere attività perseguendo un interesse, diretto o indiretto, di qualsiasi natura, che sia anche potenzialmente in conflitto con gli interessi di SACE o che possa interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse di SACE e nel pieno rispetto delle regole del Codice. Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata internamente al nostro Management, fermo restando il più generale e rigoroso rispetto delle disposizioni di legge.

### Trattamento delle informazioni

Applichiamo politiche per la protezione dei dati e delle informazioni, in materia di trattamento delle informazioni rilevanti, privilegiate, riservate e in materia di protezione dei dati personali, nel rispetto della vigente normativa e dei principi del Codice. Non è consentito utilizzare e/o rivelare a terzi, se non per motivi inerenti all'esercizio delle proprie funzioni, tale tipologia di informazioni, proprie e/o di terzi.

### Prevenzione dei reati finanziari

Ci impegniamo al rispetto delle norme, nazionali ed internazionali, in materia di contrasto alla corruzione, antiriciclaggio, antimafia e di contrasto al finanziamento del terrorismo e mettiamo in atto tutte le misure necessarie ad ostacolare tali condotte. Prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con i nostri Stakeholders, ci assicuriamo dell'integrità morale, della reputazione e del buon nome della controparte.

### Regali, omaggi e benefici

Non accettiamo né offriamo, direttamente o indirettamente, regali, pagamenti, benefici materiali o altre utilità di qualsiasi entità a terzi, pubblici ufficiali o privati,



per influenzare o compensare un loro atto o per ottenere da loro un qualsiasi vantaggio. Se ci vengono proposti omaggi o trattamenti di favore non ascrivibili a normali relazioni di cortesia dobbiamo prontamente comunicarlo internamente al nostro Management.

### Contratti e comunicazioni

Adottiamo adeguate clausole contrattuali standard, finalizzate a rafforzare l'efficacia del Modello ex D.lgs. n. 231/2001 e la riduzione dei rischi creditizi, di antiriciclaggio, di finanziamento del terrorismo, antimafia e connessi all'attività di export. Per tutti i contratti, richiediamo una dichiarazione della controparte di presa visione e di conoscenza integrale dei principi del presente Codice e del Modello, nonché l'impegno a non porre in essere alcun comportamento in violazione dei medesimi o che induca in qualsiasi modo i destinatari del Codice a violarli.

### Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Assicuriamo il corretto funzionamento, il buon andamento di SACE, il conseguimento delle strategie e delle politiche SACE, un adeguato controllo dei rischi attuali e prospettici e il contenimento degli stessi attraverso la definizione e l'implementazione di un sistema di controlli interni. Tale sistema si articola su tre livelli: i) controlli di primo livello: strutture operative; ii) controlli di secondo livello: Risk Management e Compliance & Anti - Money Laundering e iii) controlli di terzo livello: Internal Auditing.

### Rapporti con gli Azionisti e il mercato

Assicuriamo la prevenzione di condotte manipolative del mercato (i.e. la diffusione di notizie false, operazioni simulate, ogni altro artificio concretamente idoneo a provocare un'alterazione del prezzo degli strumenti finanziari) attraverso una costante formazione ed informazione interna e applicando le nostre politiche in materia di trattamento delle informazioni.

### Rapporti con i clienti

Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta o rapporto commerciale, ci impegnano a trasmettere informazioni puntuali, veritiere ed aggiornate, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede.

### Rapporti con fornitori, partner e consulenti

Nei rapporti di fornitura, ci impegniamo a osservare le disposizioni di legge applicabili e le condizioni contrattualmente previste; le procedure interne relative alla selezione ed alla gestione dei rapporti con i fornitori. La selezione dei fornitori avviene attraverso un'approfondita valutazione sia degli aspetti economico-finanziari degli stessi, sia del possesso di adeguati requisiti tecnico-commerciali.

### Rapporti con le Autorità

Assicuriamo la cooperazione con le Autorità nel rispetto dei principi di completezza, integrità, oggettività e trasparenza. In occasione di verifiche o ispezioni, adottiamo un atteggiamento di massima disponibilità e collaborazione.

### Rapporti economici con partiti, organizzazioni sindacali e associazioni

Non eroghiamo contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti o candidati, sia in Italia che all'estero. I rapporti con le organizzazioni sindacali sono gestiti dai soggetti a ciò espressamente delegati.



## Sostenibilità

Crediamo che l'attenzione ai fattori ESG (Environment, Social, Governance) sia fondamentale per garantire una gestione responsabile e sostenibile di SACE. Integrare i fattori ambientali, sociali e di governance nella nostra strategia aziendale rappresenta infatti un'opportunità per migliorare le performance di SACE, aumentare la sua resilienza alle sfide ambientali e sociali e accrescere la fiducia dei nostri stakeholder.

Ci impegniamo attivamente a promuovere la cultura della sostenibilità tra i nostri portatori di interessi e a perseguire una politica di sviluppo sostenibile. In questo modo, intendiamo contribuire in modo significativo alla creazione di valore condiviso a lungo termine per tutti gli Stakeholder, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 dell'ONU.



## I 3 fattori della sostenibilità


**Fattore E**  
 Environment

Ci impegniamo ad adottare pratiche sostenibili per proteggere l'ecosistema e il territorio in cui operiamo. Miriamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre sedi e attività, promuovendo la sostenibilità ambientale in tutti i processi. Ci aspettiamo che tutto il personale SACE adotti comportamenti responsabili che riducano il consumo di energia e acqua, gestiscano correttamente i rifiuti e promuovano il riciclo e il riutilizzo dei materiali.


**Fattore S**  
 Social

Ci impegniamo a promuovere la diversità, l'inclusione e il rispetto dei diritti umani in tutte le nostre attività e a tutelare la salute e la sicurezza delle nostre persone e della comunità in cui operiamo. Sosteniamo le esigenze della collettività attraverso donazioni e sponsorizzazioni coerenti con i nostri valori e obiettivi sociali e ne supportiamo lo sviluppo attraverso una vasta gamma di iniziative. Tra queste troviamo il sostegno a organizzazioni ed enti non profit a livello nazionale e locale, programmi di solidarietà e inclusione sociale e la formazione per lo sviluppo delle proprie competenze e skills personali.


**Fattore G**  
 Governance

Ci impegniamo a promuovere una gestione responsabile e trasparente di SACE, con l'obiettivo di garantire l'integrità delle nostre attività e la tutela degli interessi dei nostri stakeholder. Ci impegniamo a promuovere una cultura della legalità e della trasparenza in ogni processo e decisione. Abbiamo costituito il Comitato Sostenibilità e Scenari, che supporta il Consiglio di Amministrazione con funzioni propositive e consultive nelle valutazioni e decisioni in materia di sostenibilità connesse all'esercizio dell'attività di SACE e all'interazione con tutti gli stakeholder.


**Attenzione alle People**
**Ambiente di lavoro etico**

Crediamo nel valore dell'attenzione alle Persone, non tollerando alcuna forma di molestie, violenze o discriminazione fondata su genere, età, orientamento sessuale, stato di salute, stato civile, etnia, opinioni politiche e credenze religiose. Rispettiamo i principi di diligenza, correttezza e buona fede nello svolgimento delle mansioni come previsto dagli artt. 2104 e 2105 C.C

**Protezione delle People del nostro Gruppo**

Rispettiamo, proteggiamo e custodiamo i valori e i beni, materiali ed immateriali, del nostro Gruppo. Non utilizziamo risorse, beni o materiali appartenenti al nostro Gruppo per finalità diverse da quelle lavorative e che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza o in contrasto con l'interesse di SACE.

**Selezione e gestione delle nostre People**

Promuoviamo una visione del lavoro fondata sulla meritocrazia, sulle pari opportunità, sulla unicità e sulla crescita continua come fonti di ricchezza umana e professionale delle nostre Persone.

**Media e Social Media**

Ci assumiamo l'impegno ad instaurare rapporti di piena collaborazione con tutti gli organi di informazione, senza discriminazioni, nel rispetto dei reciproci ruoli e delle esigenze di riservatezza commerciale. Nell'utilizzo e gestione di nostri account privati sui Social Media rispettiamo le regole di comportamento a tutela dell'identità, dell'immagine e della reputazione del Gruppo SACE.

# VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO



## Come segnalare violazioni al Codice Etico

L'osservanza del nostro Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutte le Persone SACE ai sensi dell'art. 2104 C.C.

Chiunque sia a conoscenza o sia vittima di comportamenti non in linea con quanto previsto nel Codice Etico può procedere all'invio di una segnalazione secondo quanto disciplinato dalla normativa interna di riferimento in materia di segnalazioni pubblicata sul sito internet del Gruppo SACE ([www.sace.it](http://www.sace.it)) e sulla intranet.

Ci impegniamo a tutelare coloro che segnalano in buona fede violazioni al Codice Etico contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione. In ogni caso, è assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di SACE o delle persone accusate erroneamente o in mala fede.



## Sistema sanzionatorio

La violazione delle previsioni del nostro Codice costituisce inadempimento contrattuale e, nel caso delle Persone SACE, anche violazione disciplinare, con conseguente applicazione di sanzioni, nel rispetto dell'art. 7 della L. n. 300/70 e delle previsioni di cui al CCNL applicabile, nonché risarcimento dei danni eventualmente derivanti a SACE da tali comportamenti.

# MECCANISMI DI ATTUAZIONE



## Approvazione del Codice Etico

Adottiamo il Codice Etico con delibera del Consiglio di Amministrazione di ciascuna società del Gruppo SACE, che provvede altresì ad approvare i successivi aggiornamenti.



## Comunicazione, promozione e diffusione

Garantiamo una corretta divulgazione del Codice Etico attraverso continue iniziative di formazione e informazione finalizzate alla condivisione dei contenuti del Codice.

